



COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI
(Prov. di Cremona)

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 25 del 15/02/2020

OGGETTO: Ricognizione annuale del personale per accertare la presenza di eventuali eccedenze e soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 16 Legge 183/2011. Anno 2020.

L'anno **2020**, addì **quindici** del mese di **Febbraio** alle ore **11:30**, nella sala delle adunanze
Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati
a seduta i componenti della Giunta Comunale.
All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
GAROLI GIAN PIETRO	Sindaco	SI
FRUSCONI LUCA	Assessore	SI
MATTAROZZI PAOLO	Assessore	SI
LANZA ELEONORA	Assessore	SI
GAROLI MARIAGRAZIA	Assessore	SI

Presenti: 5 Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Raffaele Pio Grassi** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **Prof. Gian Pietro Garoli**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento riportato in oggetto.



OGGETTO: Ricognizione annuale del personale per accertare la presenza di eventuali eccedenze e soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 16 Legge 183/2011. Anno 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 comma 1 del D.lgs n. 165/2001, il quale dispone al terzo e quarto periodo che *“nell'individuazione delle dotazioni organiche, le Amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanza in organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporaneo, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale”*;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, c. 1, della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi due commi, testualmente dispone:

“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva):

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere...;”*

CONSIDERATO che il presente provvedimento è assunto ai fini delle previsioni del prossimo bilancio 2020 e riferito alle assunzioni di personale del 2020 e/o per l'attuazione del piano occupazionale dello stesso anno e del programma triennale delle assunzioni;

DATO ATTO che la ricognizione deve essere annuale per cui il presente atto si riferisce all'anno 2020;

DATO ATTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che la condizione di eccedenza si rileva in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi decisionali e gestionali del Comune risultano conformi alla dotazione organica complessiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale tenuto conto altresì di pregresse vacanze organiche non colmate in ragione del susseguirsi di disposizione legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

PRESO ATTO che, ai soli fini della presente ricognizione del personale tesa a verificare la presenza di eventuale eccedenza di personale o di personale in soprannumero, la vigente dotazione organica prevede posti n. 19 dei quali coperti alla data odierna n. 17 e n. 2 per i quali sono in corso le procedure d'assunzione;

DATO ATTO del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. 31/05/2010 n. 78 nella versione modificata della relativa legge di conversione, in materia di contenimento della spesa di personale;



RILEVATO che anche dalla suddetta comparazione obiettiva non risultano eccedenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumeriche;

VISTO il D.M del 10.4.2017 che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017/2019 e che prevede per i comuni con popolazione compresa da 3.000 a 4.999 abitanti il rapporto medio è 1/150;

RESO NOTO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2019 (n. 17 unità) e la popolazione residente alla data del 31.12.2019 di n. 3832 abitanti è pari a 1/225,41

VISTA la circolare n. 4/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni;

VISTA la Legge n. 127 del 15.5.1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile relativa all'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO l'art. 30 del vigente Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. di richiamare integralmente le premesse in narrativa indicate che qui si intendono integralmente trascritte;
2. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01, come sostituito dall'art. 16 comma 1 della legge 183/11, il Comune di Casalbuttano ed Uniti non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, nè in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali;
3. di prendere atto che l'Ente non deve pertanto avviare nel corso del 2020 procedure di dichiarazione di esubero di dipendenti;
4. di trasmettere la presente deliberazione:
 - al Dipartimento Funzione Pubblica a mezzo PEC: protocollo_dfpcmailbox.governo.it
 - al Revisore dei Conti
 - alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU.



LA GIUNTA COMUNALE

- stante l'urgenza di provvedere
- con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.



Allegato alla deliberazione di G.C. N° 25 del 15/02/2020
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (dr. Raffaele Pio Grassi)

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Ricognizione annuale del personale per accertare la presenza di eventuali eccedenze e soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 16 Legge 183/2011. Anno 2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Casalbuttano ed Uniti, li 15/02/2020

Il Responsabile Del Servizio
F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 5 del vigente Regolamento Contabile, comportando lo stesso riflessi diretto o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Casalbuttano ed Uniti, li 15/02/2020

Il Responsabile Servizio Finanziario
F.to Nicoletta Passeri



Approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Prof. Gian Pietro Garoli

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La suesposta deliberazione

- viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modificazioni ed integrazioni
- è trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **29 FEB. 2020**

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale,

c e r t i f i c a

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **15 febbraio 2020**

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Istruttore di Segreteria delegato
Lorenza Rinaldi

